**武装人员岗位津贴**

一、项目基本情况

（一）基本信息

项目基本内容：武装人员编制现役人员少，但机构全，正常运作所需的经费，与作战部队相差无几。由于标准经费按现役人员的人头拨款，所以武装标准经费供需矛盾突出，为缓解标准经费供需矛盾，一是要及时更新观念，牢固树立“关键是管理“的意识。

项目负责人：李会斌

联系人：李会斌

联系电话：13834292655

项目存在的主要问题：由于标准经费按现役人员的人头拨款，所以武装标准经费供需矛盾突出，为缓解标准经费供需矛盾，一是要及时更新观念，牢固树立“关键是管理“的意识。

（二）预算资金情况

项目总预算金额：万元；

项目当年预算金额：0.21万元；

二、评价结论和绩效分析

（一）评价结果

评价得分：100

绩效等级：优秀

（二）主要绩效及分析

项目主要经验总结: 全力做好武装工作建设保障是党管武装制度的重要组成部分，是全面贯彻落实习近平强军思想的重要体现。

已完成指标:

|  |  |
| --- | --- |
| **指标名称** | **实际值** |
| 预算执行率 | 100.00% |
| 人员经费范围 | 100.00% |
| 经费发放人员合格率 | 100.00% |
| 经费保障及时性 | 100% |
| 经费总成本 | 100.00% |
| 工作效率提升度 | 100% |
| 武装人员满意度 | 100.00% |

未完成指标

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **指标名称** | **实际值** | **偏差率** |

三、存在问题和改进措施建议

（一）改进措施和建议

1. 对项目决策的建议：

保障武装人员经费支出，强调管理在经费运行活动中的重要作用

1. 对预算安排与执行的建议：

确保资金使用管理的规范性、安全性和有效性。

1. 对资金管理的建议：

保证经费及时、足额支出

1. 对项目管理的建议：

经费安排符合国家和我县有关规定，符合工作实际需要，目标制定明确，政策和需求依据充分，资金按照时序支出，严格按用途使用，按照财务管理规定开支。

1. 其它：

无

1. 备注：

无