

长子县大堡头镇“对标一流、争先进位”行动问题清单

2022年5月10日

序号	问题类别	查摆问题	整改措施	责任主体	完成时限
1	思想认识	部分党员干部对县委、县政府安排的重点工作任务思想认识不到位，导致在工作落实上紧迫性不够强、工作落实力度不够大。	一是建立重点工作周调度制度，每周对疫情防控、项目建设、抓党建促基层治理能力提升、农村集体资产“清化收”等工作进行安排推进，对落实有差距的及时通报批评。 二是强化执纪问责力度，对敷衍塞责、落实不力的党员干部及时进行提醒谈话，跟踪督促，确保各项工作高效落实。	中共大堡头镇党委 中共大堡头镇纪委	长期坚持
2	精神状态	对一些常态化的工作任务，部分党员干部存在松懈、厌战情绪，工作劲头不足，工作状态不佳。	一是强化思想引领，认真开展党内组织生活，用好批评与自我批评武器，经常性的红脸出汗，确保党员干部时刻保持积极的工作状态。 二是加强工作督查督导，对常态化和重点工作，镇党委牵头定期不定期开展督查督导和学习观摩，激励先进、批评后进，努力形成比学赶超的工作氛围。	中共大堡头镇党委	长期坚持
3	工作作风	部分党员干部仍然存在工作散、懒、慢的问题，对上级安排的工作缺乏钻研精神，一定程度上还存在推诿扯皮、应付差事的现象，导致一些工作完成质量不高。	一是进一步明确工作职责，结合抓党建促基层治理能力提升专项行动，制定镇村两级干部职责任务清单，确保工作责任进一步压实、工作任务进一步明确。 二是严格日常工作考核，对机关干部和村干部日常工作完成情况逐项记录在案，提升日常工作考核在年度考核中的比重，围绕县委、县政府确定的中心工作，建立重点工作落实不到位一票否决机制。 三是进一步细化奖惩措施，以严明的奖惩导向推动干部干事创业。	中共大堡头镇党委	5月底前建立完善有关工作制度，长期坚持。
4	能力素质	一是部分机关干部业务能力有差距，不能及时跟进学习掌握最新政策要求，导致工作落实不到位。 二是部分村干部对基层党组织建设、农村产业发展等工作掌握不全、了解不深，在推动工作落实上存在短板。	一是聚焦各自业务分工，以分管领导牵头组织有关工作人员每周定期开展业务知识学习研讨，通过交流探讨，经验分享，全面提升业务水平，把准最新政策精神和具体工作要求。 二是聚焦农村干部能力素质方面存在的短板弱项，紧扣乡村全面振兴实际需求，邀请相应县直单位业务骨干、专家，针对性开展讲解培训，全面提升村干部综合能力素质。	中共大堡头镇党委	长期坚持

备注：问题类别主要包括思想认识、精神状态、工作作风、能力素质等四个方面。