

专职武装干部岗位津贴项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称			专职武装干部岗位津贴								
主管部门及代码			507-长子县鲍店镇人民政府					预算单位	507001-长子县鲍店镇人民政府		
项目资金预算安排及执行进度（万元）				年初预算数		全年预算数		全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
				目标申报数	预算编制数						
		资金总额：		0.206	0.206	0.206	0	0.206	0	0	
		市区区财政资金		0.206	0.206	0.206	0	0.206	0.00	0.00	
项目年度绩效目标	年度目标							实际完成情况			
	有利于我镇武装工作有序开展，有助于征兵工作按时保质进行，对确保我镇顺利完成征兵工作具有重要意义。							根据省、市相关文件，该项目不予支付。本项目未完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标	数量指标	专职武装干部人	=1人	=1人	=0人	20		省、市相关文件，该项目不予支付。		
		质量指标	补贴发放准确率	=100%	=100%	=0%	10		省、市相关文件，该项目不予支付。		
		时效指标	补贴发放及时性	及时	及时	预期指标且效	10		省、市相关文件，该项目不予支付。		
		成本指标	武装人员岗位津贴	≤2058元/人	≤2058元/人	≤0元/人	10		省、市相关文件，该项目不予支付。		
	效益指标	社会效益指标	专职武装干部工	提高	提高	预期指标且效	30		省、市相关文件，该项目不予支付。		
	满意度指标	服务对象满意度指	专职武装干部满	≥95%	≥95%	≥0%	10		省、市相关文件，该项目不予支付。		
总分							0	差			
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		根据省、市相关文件，该项目不予支付。							
		产出情况及分析		根据省、市相关文件，该项目不予支付。							
		效益情况及分析		根据省、市相关文件，该项目不予支付。							
		满意度情况及分析		根据省、市相关文件，该项目不予支付。							
	主要经验做法		根据省、市相关文件，该项目不予支付。								
	项目管理中存在的主要问题及原因分析		根据省、市相关文件，该项目不予支付。								
	下一步改进措施及管理建议		根据省、市相关文件，该项目不予支付。								

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。
2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。
3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。
4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。