

挂职干部工资项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称			挂职干部工资								
主管部门及代码			507-长子县鲍店镇人民政府					预算单位	507001-长子县鲍店镇人民政府		
项目资金预算安排及执行进度（万元）				年初预算数		全年预算数		全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
				目标申报数	预算编制数						
		资金总额：		2.4	2.4	2.4	2.4	0	100	10	
		市区区财政资金		2.4	2.4	2.4	2.4	0	100.00	10.00	
项目年度绩效目标	年度目标							实际完成情况			
	年底按时足额发放挂职干部人员工资，保障挂职干部人员基本权益。							挂职干部工资项目相关工作已完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标	数量指标	挂职干部人数	=2人	=2人	=2人	20	20			
		质量指标	挂职干部工资发	=100%	=100%	=100%	10	10			
		时效指标	挂职干部工资发	年底	年底	达成预期指标	5	5			
			挂职干部工资发	及时	及时	达成预期指标	5	5			
		成本指标	挂职干部工资	≤24000元	≤24000元	≤24000元	10	10			
	效益指标	社会效益指标	挂职干部基本权益保障	保障	保障	达成预期指标	30	30			
	满意度指标	服务对象满意度指标	挂职干部满意度	≥90%	≥90%	≥90%	10	10			
总分							100	优			
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目已实施完成，年初预算2.4万元，实际支出2.4万元，预算执行率100%。							
		产出情况		挂职干部人数2人，工资发放准确率100%。							
		效益情况		保障了挂职干部的基本权益。							
		满意度情况		挂职干部满意度达90%。							
	主要经验做法		严格管理资金，资金下达后及时支付挂职干部工资。								
	项目管理中存在的主要问题及原因分析		预算执行率100%，人数2人，无相关问题。								
	下一步改进措施及管理建议		项目前应严格按照相关工资标准进行预算编制，严格管控资金，及时发放员工工资。								

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。
2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。
3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。
4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。